

## PROGRAMME DE FORMATION TRAVAUX EN HAUTEUR NIVEAU 1.

- Statistique des accidents.
- Le décret 2004-924 du 01.09.2004.
- L'aptitude médicale.
- Les E.P.I contre les chutes en hauteur :
  - Hauteur de chute.
  - Harnais antichute.
  - Longes.
  - Systèmes d'arrêt des chutes.
  - Connecteurs.
  - Absorbeurs.
  - Antichute à rappel automatique.
  - Antichute mobile sur support d'assurage rigide ou flexible.
  - Descendeur.
  - Ancrage.
- Systèmes de maintien au travail (information par rapport au décret du 06.05.1995) :
  - Plate forme.
  - Passerelles.
  - Echelles et escaliers.
- Norme EN361 :
  - Méthode d'essai.
  - Mode d'emploi et marquage.
  - Stockage et vérifications.
  - Signaler les situations dangereuses.
- Conduite à tenir en cas d'accident.

### Public visé par la formation et pré requis :

#### Public visé

Toute personne appelée dans l'exercice de sa profession, à procéder d'une façon permanente ou occasionnel à des travaux en hauteur.

#### Les pré-requis

- Avoir la connaissance de la langue française nécessaire à la compréhension de la notice du fabricant (textes, plans et schémas)
- Bénéficier d'une aptitude médicale aux risques de chute de hauteur

#### Objectifs de la formation

##### Etre capable :

D'identifier et d'évaluer les risques de chute selon le lieu de travail, son environnement et la nature des travaux à réaliser.

De maîtriser les principes de sécurité relatifs aux accès, travaux et déplacement en hauteur.

De reconnaître les moyens de protection appropriés aux conditions de travail (protection collectives et individuelle).

D'utiliser les équipements de protection individuelle (EPI).

#### Contenu de la formation

Les enjeux de la prévention

Les rôles et responsabilités des différents acteurs

La prévention des risques

- Signaler les situations dangereuses

- Communiquer

- rendre compte

L'exploitation de la notice du fabricant

Le cadre réglementaire des vérifications harnais et les responsabilités qui en découlent

La préparation du montage

L'examen d'adéquation

### **Moyens et méthodes pédagogiques**

les moyens matériels de la formation

supports pédagogiques et techniques informatiques (films d'animation...), salles de formation, documentation

papier, Paper-board ou tableau blanc.

les méthodes pédagogiques de la formation

Exposés.

Apports théoriques.

Mises en situations pratiques. \* Utilisation du matériel de l'entreprise

### **Évaluation de la formation et sanction de formation**

L'évaluation de la formation porte sur :

- l'acquisition ou l'amélioration des compétences appréciées par :

- pour la partie théorique : Questions écrites QCM
- pour la partie pratique : mise en situation.

- le déroulement de l'action de formation par le stagiaire qui devra remplir les documents suivants :

- évaluation de formation a chaud.

La formation sera sanctionnée par :

- une attestation individuelle de fin de formation,

**Qualité du ou des formateurs :**

<b>Nom, prénom</b>	PLATA ENRIQUE
<b>Titre</b>	Gérant
<b>Profession</b>	Testeur/ Formateur
<b>Expérience / Compétences</b>	Formateur travaux en hauteur Sapeur Pompier

### **Durée de la formation et modalités d'organisation**

- Durée totale de la formation : ..... heures (base 7h/jour)
- Date de la formation :
- Horaires : 8h00 à 12h00 et de 13h00 à 16h00
- Lieu de la formation : Dans votre Entreprise ou dans notre établissement dans le cadre de formation inter-entreprise.
- Formation organisée en continu
- Effectif : ..... personnes.